

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Керчи Республики Крым  
«Детский сад комбинированного вида №28«Орлёнок»

**ПРИКАЗ**

от «14» февраля 2018г.

№ 56

Об утверждении программы  
«Нулевого травматизма»

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение Администрации города Керчи от 14.12.2017г. 2527/21.01-31 и протокола заседания комиссии по охране труда Администрации города Керчи от 21.12.2017г. № 4, на основании рекомендации Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «Нулевого травматизма»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить программу МБДОУ № 28 «Орлёнок» на 2018/2020 гг. «Нулевой травматизм» (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлять за собой.

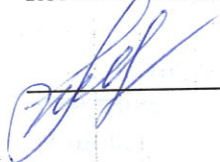
Заведующий



Щербакова Н.И.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ №28 «Орлёнок»

 /Е.Н.Турбина

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий

МБДОУ №28 «Орлёнок»

 /Н.И.Шербакова



## **ПРОГРАММА**

**"Нулевого травматизма"**

**МБДОУ № 28 «Орлёнок»**

**на 2018 – 2020 г.г.**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии письма Департамента труда и социальной защиты населения Администрации города Керчи от 14.12.2017г. 2527/21.01-31 и протокола заседания комиссии по охране труда Администрации города Керчи от 21.12.2017г. № 4, на основании рекомендации Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «Нулевого травматизма»

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### **2. Цели**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в ДОУ.

### **3. Задачи**

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ДОУ.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

### **4. Принципы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в ДОУ.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления**

5.1. Обеспечение соответствия законодательным нормативным требованиям по охране труда, и пожарной безопасности.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в ДООУ.

5.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.